



## Accompagnement des salariés en situation de handicap et des proches aidants

**Une journée d'absence rémunérée par an est accordée, sur justificatif, pour :**

- **Effectuer les démarches de reconnaissance ou de renouvellement du statut de travailleur handicapé (RQTH).**
- **Obtenir la reconnaissance du statut de proche aidant.**

**Un salarié aidant est une personne apportant une aide bénévole à un proche en situation de dépendance, de handicap, de maladie grave ou en fin de vie. Le proche concerné peut être un conjoint, un enfant, un ascendant ou toute personne fiscalement à charge.**

**Les justificatifs à fournir incluent :**

- **Un document prouvant le lien entre le salarié et la personne aidée.**
- **Une attestation sur l'honneur de l'accompagnement.**
- **Un certificat médical du patient.**
- **Pour les démarches auprès de la MDPH, une attestation sur l'honneur et tout document prouvant les démarches entreprises sont requis.**